

L'ESSENTIEL POUR LES MANAGERS EN ÉTABLISSEMENT DE SOINS



Le risque juridique est devenu un facteur important à maîtriser tant pour les professionnels que pour leurs établissements d'appartenance, .
La connaissance des règles relatives à leurs responsabilités professionnelles permet aux managers de garantir une pratique éthique et sécuritaire de l'exercice professionnel.



COORDONNATEUR

- Dianelle DUFOREST-REY



PUBLIC

- Cadre de santé
- Manager d'équipe de soins



DUREE

- 2 jours



EFFECTIF

- Groupes de 10 à 15 personnes



INTERVENANT

- Estelle MOURTY



LIEU

- IFSI ou en Intra



TYPE FORMATION

- Programme DPC
n°55151500027



COÛT

- 250 € / participant

DESCRIPTIF

Ce programme a pour objectif de permettre aux participants :

- ↳ D'intégrer les enjeux de la législation du travail dans leurs pratiques managériales
- ↳ D'être sensibilisés aux droits et devoirs du manager afin d'éviter les litiges mais aussi mieux comprendre les attentes de leur DRH
- ↳ D'adapter et de développer leurs compétences

Cette formation fait principalement référence au droit commun (droit du travail, jurisprudences...) mais elle peut également prendre en compte les particularités édictées par les conventions collectives

PROGRAMME

1. ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES :

- Etats des lieux avec le participant

2. APPORTS DIDACTIQUES

- Connaissance du cadre juridique
- Le contrat de travail
- Le temps de travail effectif et la gestion des congés payés
- La gestion de l'absentéisme
- L'exercice du pouvoir disciplinaire
- Les relations avec les instances des représentants du personnel

3. BILAN DE LA FORMATION :

- Discussion et ajustement autour des pratiques mises en œuvre par les participants

4. EVALUATION :

- Questionnaire d'évaluation pré et post formation
- Questionnaire de satisfaction post formation

Présentiel

2 jours

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques, Mise en situation, Etudes de cas
- Supports écrits remis à chaque participant